

人材の流出を断ち切り、 社長がゲンバを離れても利益がでる 「強い組織」の作り方

2026年 4月16日 木
15:00-17:00

会場

MOBIO産学連携オフィス
セミナールーム
(クリエイション・コア東大阪 南館2F)

参加費
無料

技術は一流。なのに、なぜ組織はガタガタなのか？

本セミナーでは、個に依存しない「組織・ルール・評価制度」の構築法を学ぶことで、

- ・社長の「基準値」を管理職へ正確に伝え、組織の実行力を強化
- ・結果の設定により、部下の迷いを排除し当事者意識を醸成
- ・誰がやっても成果が出る「再現性」の確立の実現をめざします。

対象

大阪府内ものづくり中小企業 等
特に、中小企業経営者、経営層、管理職、現場リーダーの方

セミナー内容 ※セミナー終了後に個別相談会あり

- ▶ 技術を蝕む「組織の危機」と問題提起
- ▶ 属人化・流出を生む組織構造の解体
- ▶ 強い企業体質を作る「組織設計」の原則
- ▶ まとめとアクションプラン

申し込み方法

右記のQRコードからお申し込みください。



講師



川添 晶美氏

株式会社識学
営業本部 シニアコンサルタント

高校卒業後、事務を経てSEとして5年働く。
その後、神戸大学へ進学し発達心理学を学ぶ。
卒業後は、障害者支援施設で10年間、新規施設立ち上げの責任者や地域連携の支援員などを務める。
障害者の自立支援と美容をテーマに美容サロンを開業。
その後、人材育成に悩んでいた時に識学に出会い入社。

